

**Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 62»
(МДОБУ «ДСКВ № 62»)**

ПРИКАЗ

30.03.2026

№ 77/01-10

г. Колтуши, Всеволожский район

**Об утверждении изменений в правила внутреннего
трудоустройства работников**

В соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием», протоколом общего собрания работников от 30.03.2026г. № 1/01-29, учтено мнение профсоюзной организации **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 62»
2. Разместить настоящие изменения в правила в деле 02-06.
3. Разместить настоящие изменения в правила на официальном сайте учреждения.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий



А.Н.Макарова

Приложение

Рассмотрены на заседании
Общего собрания работников
Протокол от 30.03.2026 № 1/01-29

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом
МДОБУ «ДСКВ № 62»

Мотивированное мнение профсоюзной
организации учтено.
протокол от 30.03.2026г. № 1

от 30.03.2026г. № 77/01-10

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА

внутреннего трудового распорядка работников
Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 62»

Добавить в статью 2 «Порядок приема на работу, перевода и увольнения работников» правил внутреннего трудового распорядка работников пункты 2.60-2.69

2.60 Прием на работу иностранных граждан и лиц без гражданства осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

2.61 Для оформления на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства следует предоставить документы, перечисленные в п.2.1.4 настоящего Положения, а также:

- временно пребывающим визовым иностранцам: разрешение на работу, виза, миграционная карта;
- временно пребывающим безвизовым иностранцам: патент, миграционная карта;
- временно проживающим: разрешение на временное проживание, разрешение на временное проживание в целях получения образования, виза;
- постоянно проживающим: вид на жительство;
- высококвалифицированному специалисту: договор (полис) добровольного медицинского страхования, разрешение на работу, миграционная карта.

2.62 В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27.08.2022 №585, граждане Украины вместо патента или разрешения на работу могут предъявить выданный МВД документ о дактилоскопии.

2.63. Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином и лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в соответствии со ст. 57 Трудового Кодекса.

2.64 При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства не предъявляют работодателю

документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

2.65 Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

2.66 Лица, принимаемые на работу в Учреждение, требующую специальных знаний (педагогические, медицинские) в соответствии с ТКХ (требованиями) или с Единым тарифно-квалификационным справочником, утвержденными Профессиональными стандартами обязаны предъявить документы, подтверждающие образовательный уровень и профессиональную подготовку.

2.67 Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.68 К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

2.69 К занятию педагогической деятельностью в Учреждение не допускаются иностранные агенты.